

100	組織統治	チェック項目	A基準	B基準	C基準	非該当
101	CSR方針	CSR推進に関する方針を定めていますか。	公表している。	設定している。	設定していない。	
102	CSR推進体制	サステナビリティ経営推進にかかる体制を構築していますか。	経営層をトップとした組織を有する。	専門部署にて推進を実施している。	特に組織化していない。	
103	社内浸透	101の方針について、社内に浸透させる仕組みを構築していますか。	社内研修を定期的に行っている。	社内研修を不定期に行っている。	特に行ってない。	
104	事業継続計画	有事における方針や事業継続計画を定めていますか。	事業継続計画に基づく事前の対策を講じている。	方針及び事業継続計画を策定している。	特に行ってない。	
105						
200	人権					
201	人権方針	企業活動における人権に対する方針を定めていますか。	公表している。	設定している。	設定していない。	
202	人権マネジメント体制	人権に関する取り組みを管理する体制を構築していますか。	経営層をトップとした組織を有する。	専門部署にて推進を実施している。	特に組織化していない。	
203	重要な人権側面	サプライチェーン上の人権側面について、リスクの分析を行っていますか。	リスク分析の上対応策を講じている。	サプライチェーン企業に対しリスク分析を実施している。	特に行ってない。	
204	救済	サプライチェーン上で人権侵害が発生した際の是正措置を講じる体制を構築していますか。	相談窓口を公表している。	所管部署を決定している。	特に所管部署を設けていない。	
205	人材育成	201の方針について、社内に浸透させる仕組みを構築していますか。	社内研修を定期的に行っている。	社内研修を不定期に行っている。	特に行ってない。	
300	労働環境					
301	労働安全衛生	労働環境の安全・衛生を確保する体制を構築していますか。	経営層をトップとした組織を有する。	専門部署にて推進を実施している。	特に組織化していない。	
302	差別行為	年齢、性別、国籍、人種等の差別がないことを確認していますか。	定期的に確認及び是正措置を講じている。	不定期に確認及び是正措置を講じている。	確認する仕組みがない。	
303	健康管理	従業員の健康課題について把握する仕組みを構築していますか。	部署ごと、年齢層ごとに健康課題を把握している。	健康診断データにもとづき健康課題を把握している。	特に認識していない。	
304	ハラスメント	ハラスメントの禁止に関する取り組みを行っていますか。	定期的に行っている。	不定期に行っている。	特に行ってない。	
305	強制労働・児童労働	強制労働・児童労働に該当する雇用はありますか。 ※強制労働「従業員の意思に反する労働の強制」、児童労働「法令で定められた最低就業年齢未満の児童の雇用」	定期的に確認を行う仕組みがあり、存在しない。	不定期に確認し、存在しないことを確認している。	分からない。	
306	長時間労働	長時間労働を予防する仕組みを構築していますか。	仕組み化している。	不定期に行っている。	特に行ってない。	
307	エンゲージメント	従業員のエンゲージメント向上に向けて取り組みを実施していますか。	エンゲージメント調査にもとづき施策を講じている。	エンゲージメント調査を行っている。	特に行ってない。	
308	雇用・賃金	雇用・賃金における差別を予防する仕組みを構築していますか。	定期的に取り組みを行っている。	不定期に取り組みを行っている。	分からない。	
400	環境					
401	環境方針	企業活動における環境に対する方針を定めていますか。	公表している。	定めている。	定めていない。	
402	環境法令違反	直近1年間で環境関連法規の違反がないか	ない	発生したものは是正措置を講じている。	発生している。	
403	環境マネジメント体制	環境に関する取り組みを管理する体制を構築していますか。	経営層をトップとした組織を有する。	専門部署にて推進を実施している。	特に組織化していない。	
404	重要な環境側面	企業活動における環境課題を特定していますか。	リスクと機会の分析を踏まえ特定している。	特定している。	特定していない。	
405	環境計画	403の環境課題にもとづく環境計画を策定していますか。	中期計画を策定している。	単年度計画を策定している。	策定していない。	
406						
500	公正な事業環境					
501	事業倫理方針	誠実な倫理規定やビジネス行動基準を作成・公開し、取引を行っていますか。	公表している。	定めている。	定めていない。	
502	公正な事業環境におけるマネジメント体制	公正な事業環境におけるマネジメント体制を構築していますか。	経営層をトップとした組織を有する。	専門部署にて推進を実施している。	特に組織化していない。	
503	優越的地位の濫用	優越的な立場を濫用して仕入先等に不利益を与えるような行為を行っていませんか。	行ってないことを定期的に確認している。	行ってないことを不定期に確認している。	分からない。	
504	公正な競争	公正・透明・自由な競争を阻害する行為を行っていませんか。	行ってないことを定期的に確認している。	行ってないことを不定期に確認している。	分からない。	
505	贈収賄	贈収賄、賄賂など不適切な利益の供与・受領を禁止する方針を明示・実践していますか。	公表している。	定めている。	定めていない。	
506	政治献金	政治・行政との健全かつ正常な関係を築き、賄賂・違法な政治献金など行っていませんか。	行ってないことを定期的に確認している。	行ってないことを不定期に確認している。	分からない。	
507	犯罪防止	犯罪組織・テロ組織などの反社会的勢力の利用・利益の供与などを行っていませんか。	行ってないことを定期的に確認している。	行ってないことを不定期に確認している。	分からない。	
600	製品の安全性・顧客満足					
601	製品品質マネジメント体制	製品の品質や安全性を管理する体制を構築していますか。	経営層をトップとした組織を有する。	専門部署にて推進を実施している。	特に組織化していない。	
602	製品事故	製品の品質や安全性について事故が発生した場合の体制について構築していますか。	相談窓口を公表している。	所管部署を決定している。	特に所管部署を設けていない。	
603	製品品質の改善	製品の品質や安全性の改善に向けた取り組みを実施していますか。	組織横断的に実施している。	専門部署にて実施している。	特に実施していない。	
604						
700	情報セキュリティ					
701	情報資産の防御	情報資産への攻撃に対する防御の仕組みを構築していますか。	脆弱性診断を定期的に実施している。	脆弱性診断を不定期に実施している。	実施していない。	
702	情報資産のバックアップ	重要な情報資産について定期的なバックアップを行っていますか。	バックアップの実効性を確認している。	バックアップを行っていない。	行ってない。	
800	サプライチェーン					
801	CSR調達方針	CSR調達方針を策定していますか。	公表している。	定めている。	定めていない。	
802	CSR調達方針の浸透	801の方針について、取引先に説明を行っていますか。	定期的に行っている。	不定期に行っている。	行ってない。	
803	CSR調達方針にもとづく評価	調達先のCSRの取り組みについて評価を行っていますか。	アンケート結果をもとに評価している。	アンケート等にて取り組みを把握している。	行ってない。	
900	地域コミュニティ					
901	地域貢献活動	地域貢献活動を行っていますか。	地域と協働で企画、活動している。	主体となって活動を行っている。	参加しているのみ。	
902	地域とのコミュニケーション	地域に対し、自社の環境・社会側面について説明を行っていますか。	工場見学などを通じ定期的に行っている。	不定期に行っている。	行ってない。	
903	社会貢献活動の軸	社会貢献活動の実施にあたって判断軸を設定していますか。	有している。	-	設定していない。	
904						

備考欄（上記に関連し、補足事項があればご記載ください。）

--